

Lehrveranstaltungsbericht SoSe 2019

Arbeitsmaerkte

Auszug vom 06.03.2019 10:51

Arbeitsmaerkte

Veranstaltungen

VAK	Titel der Veranstaltung	Dozenten / Tutoren
CC-27- SoSe19	<p>Digitale Revolution im Supply Chain Management – Neue Beschäftigungsmöglichkeiten und Trends entlang der Versorgungskette</p> <p><i>The digital revolution in Supply Chain Management – New jobs and professional options along the supply chain</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Das Supply Chain Management optimiert die Finanz-, Material- und Informationsströme entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Im Zuge der Digitalisierung werden „die Dinge“ smart. Supply-Chain-Visibility optimiert die Kommunikation zwischen den Unternehmen, Big Data verwandelt Rohdaten in verwertbare Erkenntnisse und Cloud-Dienste gewährleisten einen universellen Datenzugriff. Ergänzend unterstützen Simulationstools die Logistik. In der digitalisierten Produktion können Menschen, Maschinen und Werkstücke miteinander kommunizieren. Damit wird ein unternehmensübergreifendes Informationsmanagement sichergestellt, welches bis zum Enderzeugnis reicht. Dieses kann damit individuell auf den Kunden zugeschnitten werden. Es geht also um die Steuerung des Systems aus Zulieferung, Produktion, Logistik und Absatz bis zu der kleinsten Systemeinheit.</p> <p>In diesem Seminar betrachten wir die Chancen für Unternehmen und die zukunftsorientierten Beschäftigungsmöglichkeiten für alle Fachbereiche, auch hinsichtlich des Effizienz-, Umwelt- und Nachhaltigkeitsmanagements.</p> <p>Anmeldungen für Juni laufen vom 15. März bis Donnerstag, 16. Mai 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Arbeitsmärkte).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p>Einzeltermine: Fr , 07.06.2019 16:00 - 20:00 · Raum: GW2 B1700. Sa , 08.06.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1700. So , 09.06.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1700.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>

<p>CC-39- SoSe19</p>	<p>Berufseinstieg für Naturwissenschaftler*innen <i>Starting your career in the natural sciences</i> Blockveranstaltung „Warum soll ich genau Sie einstellen? Bitte nennen Sie mir drei Gründe!“ – Es lohnt sich, sich mit dieser Frage eines Personalleiters intensiv auseinanderzusetzen.</p> <p>Besonders für angehende Absolvierende der Naturwissenschaften ist dies aufgrund der vielseitigen Wahlmöglichkeiten und Spezialisierungen in naturwissenschaftlichen Studienfächern entscheidend.</p> <p>Im Workshop lernen Sie Personalauswahl aus neuer Perspektive kennen und erarbeiten Handwerkszeug für eine selbstbewusste und chancenorientierte Strategie für Ihr „Marketing in eigener Sache“. Durch die ausführliche Beschäftigung mit Ihren Stärken, Ihrer Motivation und Ihrem Begeisterungsvermögen werden Sie Sicherheit für Ihre Präsentation bei potentiellen Arbeitgebern gewinnen und Vorstellungsgespräche souveräner angehen können.</p> <p>Workshopinhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie funktioniert Personalauswahl heute? • Welche Qualifikationen, Eigenschaften und Erfahrungen interessieren Arbeitgeber? • Arbeitsfelder für Absolvierende der Naturwissenschaften • Was hebt mich von anderen Bewerber*innen ab, was zeichnet mich mit einem naturwissenschaftlichen Studienabschluss besonders aus? • Erarbeitung geeigneter Argumentationsideen und Strategien für eine optimale Selbstpräsentation mit einem naturwissenschaftlichen Studienabschluss • Welche Möglichkeiten der Initiativbewerbung gibt es? • Wie kann ich verschiedene Kontaktpunkte zu potentiellen Arbeitgebern nutzen? • Tipps für die erfolgreiche Umsetzung der Kommunikationsstrategie in den Bewerbungsunterlagen und im Vorstellungsgespräch <p>Methoden: Input, Gruppenarbeiten, Einzelarbeiten, Ergebnispräsentationen, Diskussionsrunden und Fragerunden</p> <p>Anmeldungen für Juli laufen vom 12. April bis Donnerstag, 06. Juni über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter Arbeitsmärkte</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p>Einzeltermine: Mo , 22.07.2019 09:00 - 17:00 · Raum: MZH 1450.</p>	<p>Dozenten: Leybold, Wolfgang</p>
--------------------------	---	---

<p>CC-40- SoSe19</p>	<p>Berufseinstieg für Kultur- und Sprachwissenschaftler*innen <i>Starting your career as a linguistics or cultural studies graduate</i> Blockveranstaltung „Warum soll ich genau Sie einstellen? Bitte nennen Sie mir drei Gründe!“ – Es lohnt sich, sich mit dieser Frage eines Personalleiters intensiv auseinanderzusetzen.</p> <p>Besonders für angehende Absolvierende der Kultur- und Sprachwissenschaften ist dies wichtig, da viele Ansprechpersonen diese Studienrichtungen nicht genau kennen und aufgrund der vielseitigen Spezialisierungsmöglichkeiten in diesen Studienfächern eine klare Kommunikation entscheidend ist.</p> <p>Im Workshop lernen Sie Personalauswahl aus neuer Perspektive kennen und erarbeiten Handwerkszeug für eine selbstbewusste und chancenorientierte Strategie für Ihr „Marketing in eigener Sache“. Durch die ausführliche Beschäftigung mit Ihren Stärken, Ihrer Motivation und Ihrem Begeisterungsvermögen werden Sie Sicherheit für Ihre Präsentation beim potentiellen Arbeitgeber gewinnen und Vorstellungsgespräche souveräner angehen können.</p> <p>Workshopinhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie funktioniert Personalauswahl heute? • Welche Qualifikationen, Eigenschaften und Erfahrungen interessieren Arbeitgeber? • Arbeitsfelder für Absolvierende der Kultur- und Sprachwissenschaften • Was hebt mich von anderen Bewerbern*innen ab? Was zeichnet mich mit einem kultur- und sprachwissenschaftlichen Studienabschluss besonders aus? • Erarbeitung geeigneter Argumentationsideen und Strategien für eine optimale Selbstpräsentation mit einem kultur- und sprachwissenschaftlichen Studienabschluss • Welche Möglichkeiten der Initiativbewerbung gibt es? • Wie kann ich verschiedene Kontaktpunkte zu potentiellen Arbeitgebern nutzen? • Tipps für die erfolgreiche Umsetzung der Kommunikationsstrategie in den Bewerbungsunterlagen und im Vorstellungsgespräch <p>Methoden: Input, Gruppenarbeiten, Einzelarbeiten, Ergebnispräsentationen, Diskussionsrunden und Fragerunden</p> <p>Anmeldungen für Juli laufen vom 12. April bis Donnerstag, 06. Juni über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter Arbeitsmärkte</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Di , 23.07.2019 09:00 - 17:00 · Raum: MZH 1450.</p>	<p>Dozenten: Leybold, Wolfgang</p>
--------------------------	---	---

<p>CC-41- SoSe19</p>	<p>Berufseinstieg für Geschichtswissenschaftler*innen <i>Starting your career as a history graduate</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>„Warum soll ich genau Sie einstellen? Bitte nennen Sie mir drei Gründe!“ – Es lohnt sich, sich mit dieser Frage eines Personalleiters intensiv auseinanderzusetzen.</p> <p>Besonders für angehende Absolvierende der Geschichtswissenschaften ist dies wichtig, da viele Ansprechpersonen die Faszination dieses Studienfachs nicht genau kennen und aufgrund der vielseitigen Spezialisierungsmöglichkeiten in diesem Studienfach eine klare Kommunikation entscheidend ist.</p> <p>Im Workshop lernen Sie Personalauswahl aus neuer Perspektive kennen und erarbeiten Handwerkszeug für eine selbstbewusste und chancenorientierte Strategie für Ihr „Marketing in eigener Sache“. Durch die ausführliche Beschäftigung mit Ihren Stärken, Ihrer Motivation und Ihrem Begeisterungsvermögen werden Sie Sicherheit für Ihre Präsentation beim potentiellen Arbeitgeber gewinnen und Vorstellungsgespräche souveräner angehen können.</p> <p>Workshopinhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie funktioniert Personalauswahl heute? • Welche Qualifikationen, Eigenschaften und Erfahrungen interessieren Arbeitgeber? • Arbeitsfelder für Absolvierende der Geschichtswissenschaften • Was hebt mich von anderen Bewerber*innen ab, was zeichnet mich mit einem geschichtswissenschaftlichen Studienabschluss besonders aus? • Erarbeitung geeigneter Argumentationsideen und Strategien für eine optimale Selbstpräsentation mit einem geschichtswissenschaftlichen Studienabschluss • Welche Möglichkeiten der Initiativbewerbung gibt es? • Wie kann ich verschiedene Kontaktpunkte zu potentiellen Arbeitgebern nutzen? • Tipps für die erfolgreiche Umsetzung der Kommunikationsstrategie in den Bewerbungsunterlagen und im Vorstellungsgespräch <p>Methoden: Input, Gruppenarbeiten, Einzelarbeiten, Ergebnispräsentationen, Diskussionsrunden und Fragerunden</p> <p>Anmeldungen für Juli laufen vom 12. April bis Donnerstag, 06. Juni über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter Arbeitsmärkte</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p>Einzeltermine: Mi , 24.07.2019 09:00 - 17:00 · Raum: MZH 1450.</p>	<p>Dozenten: Leybold, Wolfgang</p>
--------------------------	---	---

CC-42- SoSe2019	<p>Berufseinstieg für Geographen*innen</p> <p><i>Starting your career as a geography graduate</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>„Warum soll ich genau Sie einstellen? Bitte nennen Sie mir drei Gründe!“ – Es lohnt sich, sich mit dieser Frage eines Personalleiters intensiv auseinanderzusetzen.</p> <p>Besonders für angehende Absolvierende der Geographie ist dies wichtig, da viele Ansprechpersonen die Faszination dieses Studienfachs nicht genau kennen und aufgrund der vielseitigen Spezialisierungsmöglichkeiten im Geographiestudium eine klare Kommunikation entscheidend ist.</p> <p>Im Workshop lernen Sie Personalauswahl aus neuer Perspektive kennen und erarbeiten Handwerkszeug für eine selbstbewusste und chancenorientierte Strategie für Ihr „Marketing in eigener Sache“. Durch die ausführliche Beschäftigung mit Ihren Stärken, Ihrer Motivation und Ihrem Begeisterungsvermögen werden Sie Sicherheit für Ihre Präsentation beim potentiellen Arbeitgeber gewinnen und Vorstellungsgespräche souveräner angehen können.</p> <p>Workshopinhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie funktioniert Personalauswahl heute? • Welche Qualifikationen, Eigenschaften und Erfahrungen interessieren Arbeitgeber? • Arbeitsfelder für Absolvierende der Geographie • Was hebt mich von anderen Bewerber*innen ab? Was zeichnet mich mit einem geographischen Studienabschluss besonders aus? • Erarbeitung geeigneter Argumentationsideen und Strategien für eine optimale Selbstpräsentation mit Geographiestudium • Welche Möglichkeiten der Initiativbewerbung gibt es? • Wie kann ich verschiedene Kontaktpunkte zu potentiellen Arbeitgebern nutzen? • Tipps für die erfolgreiche Umsetzung der Kommunikationsstrategie in den Bewerbungsunterlagen und im Vorstellungsgespräch. <p>Methoden: Input, Gruppenarbeiten, Einzelarbeiten, Ergebnispräsentationen, Diskussionsrunden und Fragerunden</p> <p>Anmeldungen für September laufen vom 14. Juni bis Donnerstag, 15. August über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter Arbeitsmärkte</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p>Einzeltermine: Mo , 09.09.2019 09:00 - 17:00 · Raum: MZH 1450.</p>	<p>Dozenten: Leybold, Wolfgang</p>
--------------------	---	---

CC-43- SoSe19	<p>Berufseinstieg für European Labour Studies und Sozialwissenschaftler*innen</p> <p><i>Starting your career as a European Labour Studies or social sciences graduate</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>„Warum soll ich genau Sie einstellen? Bitte nennen Sie mir drei Gründe!“ – Es lohnt sich, sich mit dieser Frage eines Personalleiters intensiv auseinanderzusetzen.</p> <p>Besonders für angehende Absolvierende der European Labour Studies und der Sozialwissenschaften ist dies wichtig, da viele Ansprechpersonen diese Studienrichtungen nicht genau kennen und aufgrund der vielseitigen Spezialisierungsmöglichkeiten in diesen Studienfächern eine klare Kommunikation entscheidend ist.</p> <p>Im Workshop lernen Sie Personalauswahl aus neuer Perspektive kennen und erarbeiten Handwerkszeug für eine selbstbewusste und chancenorientierte Strategie für Ihr „Marketing in eigener Sache“. Durch die ausführliche Beschäftigung mit Ihren Stärken, Ihrer Motivation und Ihrem Begeisterungsvermögen werden Sie Sicherheit für Ihre Präsentation beim potentiellen Arbeitgeber gewinnen und Vorstellungsgespräche souveräner angehen können.</p> <p>Workshopinhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie funktioniert Personalauswahl heute? • Welche Qualifikationen, Eigenschaften und Erfahrungen interessieren Arbeitgeber? • Arbeitsfelder für Absolvierende der European Labour Studies und Sozialwissenschaften • Was hebt mich von anderen Bewerber*innen ab? Was zeichnet mich mit einem Studienabschluss der European Labour Studies und Sozialwissenschaften besonders aus? • Erarbeitung geeigneter Argumentationsideen und Strategien für eine optimale Selbstpräsentation mit einem Studienabschluss der European Labour Studies und Sozialwissenschaften • Welche Möglichkeiten der Initiativbewerbung gibt es? • Wie kann ich verschiedene Kontaktpunkte zu potentiellen Arbeitgebern nutzen? • Tipps für die erfolgreiche Umsetzung der Kommunikationsstrategie in den Bewerbungsunterlagen und im Vorstellungsgespräch <p>Methoden: Input, Gruppenarbeiten, Einzelarbeiten, Ergebnispräsentationen, Diskussionsrunden und Fragerunden</p> <p>Anmeldungen für September laufen vom 14. Juni bis Donnerstag, 15. August über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter Arbeitsmärkte</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i></p>	Dozenten: Leybold, Wolfgang
------------------	--	--

	Di , 10.09.2019 09:00 - 17:00 · Raum: MZH 1450.	
CC-44- SoSe19	<p>Absolventen, Absolventinnen und "Das Amt"</p> <p><i>Public support and resources for graduates: What? Where? From Whom? And Why?</i></p> <p>Soziale Absicherung zwischen Studium und Beruf</p> <p>Seminar</p> <p>In dieser Veranstaltung werden Fragen zur sozialen Absicherung zwischen Studium und Beruf beantwortet. Außerdem werden Formen der Unterstützung beim Einstieg in die Berufswelt vorgestellt.</p> <p>Eine Anmeldung ist nicht erforderlich</p> <p><i>Einzeltermine:</i></p> <p>Mo , 08.07.2019 17:30 - 19:30 · Raum: GW2 B2860 VIP (VIP-Raum).</p>	Dozenten: Lienstaedt, Bernd

Lehrveranstaltungsbericht SoSe 2019
Betriebswirtschaftliche Kompetenzen
Auszug vom 06.03.2019 10:51

Betriebswirtschaftliche Kompetenzen

Veranstaltungen

VAK	Titel der Veranstaltung	Dozenten / Tutoren
CC-19- SoSe19	<p>Einführung in die Betriebswirtschaftslehre für Geistes- und Sozialwissenschaftler*innen</p> <p><i>Essentials of business studies for non-business students</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Da sich fast alle Aufgaben in Organisationen auf betriebswirtschaftliche Fragestellungen begründen, stellen betriebswirtschaftliche Kenntnisse auch die Grundlage für eine gezielte Einführung geisteswissenschaftlicher Ansätze in Organisationen und Unternehmen dar. Dabei kommt es nicht unbedingt auf wirtschaftliches Detailwissen an.</p> <p>Es reicht bereits aus, die Entscheidungsprozesse in Organisationen zu verstehen und einordnen zu können. Verständlich ist daher auch die Forderung von Unternehmensleitungen an ihre künftigen Mitarbeiter*innen, sich bereits mit ökonomischen Grundsätzen auseinandergesetzt zu haben. In diesem Seminar wollen wir diesem Anspruch kompakt und verständlich gerecht werden.</p> <p>Anmeldungen für April laufen vom 02. Januar bis Mittwoch, 20. Februar 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Betriebswirtschaftliche Kompetenzen).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i></p> <p>Fr , 05.04.2019 16:00 - 20:00 · Raum: GW2 B1580.</p> <p>Sa , 06.04.2019 09:00 - 19:00</p>	Dozenten: Kaletka, Lars

	<ul style="list-style-type: none"> · Raum: GW2 B1580. So , 07.04.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1580. <p>ECTS: empfohlen 1</p>	
CC-20- SoSe19	<p>Betriebswirtschaftslehre für Ingenieurs- und Naturwissenschaftler*innen <i>Introduction to business management for non-business students</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Mitarbeiter*innen mit technischem oder naturwissenschaftlichem Hintergrund werden im beruflichen Kontext immer auch mit betriebswirtschaftlichen Fragen konfrontiert.</p> <p>In diesem Seminar lernen Sie die wichtigsten Teilgebiete der Betriebswirtschaft, sowie die dazugehörigen Zusammenhänge kennen, um diese in Ihrem beruflichen Umfeld anzuwenden. Neben den Grundzügen der BWL umfasst das Seminar u.a. die Bereiche Innovations- und Qualitätsmanagement, Supply-Chain-Management, F+E (Forschung und Entwicklung), Produktions- und Fertigungsplanung, technische Infrastruktur und IT.</p> <p>Anmeldungen für April laufen vom 02. Januar bis Mittwoch, 20. Februar 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Betriebswirtschaftliche Kompetenzen).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p>Einzeltermine:</p> <ul style="list-style-type: none"> Fr , 12.04.2019 16:00 - 20:00 · Raum: GW2 B1700. Sa , 13.04.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1700. So , 14.04.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1700. <p>ECTS: empfohlen 1</p>	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>

CC-21- SoSe19	Strategisches Management - Die wichtigsten Management-Tools	Dozenten:
	<p><i>Core Tools for Strategic Management</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Die wichtigsten Managementtechniken für eine erfolgreiche Ausrichtung von Unternehmen am Markt: Entscheidungstechniken, Zielplanung, Geschäftsfeld- und Wettbewerbsstrategien.</p> <p>Eine praxisorientierte Übersicht über die wichtigsten betriebswirtschaftlichen Instrumente und Modelle, die alle kennen sollten, die in einem Betrieb tätig sind oder tätig sein werden. Inhaltliche Darstellung, Bedeutung, Funktionsweise und Anwendungsgebiete der Instrumente, im Kontext einer übergeordneten Unternehmensstrategie. Mit vielen Beispielen aus der Praxis.</p> <p>Wir greifen die zentralen Fragen der Betriebswirtschaftslehre auf und beschreiben die Vorteile eines strategisch geführten Unternehmens. Dabei werden die wichtigsten Instrumente und Konzepte des strategischen Managements erklärt und die dazu passenden Management-Tools praxisorientiert vorgestellt. Das strategische Management sichert den langfristigen Erfolg des Unternehmens und geht dabei weit über die Planung von Zielen, die Auswahl von Geschäftseinheiten und die Entwicklung neuer Wettbewerbsstrategien hinaus. Es ist vielmehr ein kontinuierlicher Prozess, mit dem Ziel die Kernkompetenzen zu nutzen, neue Erfolgspotentiale aufzubauen und entscheidende Wettbewerbsvorteile für die Organisation zu schaffen.</p> <p>Anmeldungen für April laufen vom 02. Januar bis Mittwoch, 20. Februar 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Betriebswirtschaftliche Kompetenzen).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Fr , 26.04.2019 16:00 - 20:00 <ul style="list-style-type: none"> · Raum: GW2 B2860 VIP (VIP-Raum). Sa , 27.04.2019 09:00 - 19:00 <ul style="list-style-type: none"> · Raum: GW2 B1700. So , 28.04.2019 09:00 - 19:00 <ul style="list-style-type: none"> · Raum: GW2 B1700. <p>ECTS: empfohlen 1</p>	Kaletka, Lars
CC-22- SoSe19	Projektmanagement und Teamarbeit	Dozenten:
	<p><i>Essentials of project management and team work, for students and graduates</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Projektarbeit, abteilungsübergreifende Kommunikation und Teamarbeit sind die prägenden Begriffe der modernen Organisation. Tatsächlich können durch eine realistisch geplante und strategisch gesteuerte Projektarbeit, sowie durch eine effektive Teamarbeit in vielen Arbeitsbereichen bessere Arbeitsergebnisse erzielt werden.</p> <p>Im Rahmen der Veranstaltung lernen Sie sich selbst und andere als Teammitglieder richtig einzuschätzen. Sie erhalten Methodenwissen zur erfolgreichen Projektabwicklung, zum konstruktiven Umgang mit Ziel- und Ressourcenkonflikten und zum Einsatz von Projektmanagement-Software.</p>	Kaletka, Lars

	<p>Im Rahmen der Veranstaltung lernen Sie sich selbst und andere als Teammitglied einzuschätzen. Mit Praxisbeispielen erhalten Sie Einblicke in das Projektmanagement, lernen den konstruktive Umgang mit Ziel- und Ressourcenkonflikten und den Einsatz von Projektmanagement-Software kennen.</p> <p>Anmeldungen für Mai laufen vom 15. Februar bis Donnerstag, 11. April 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Betriebswirtschaftliche Kompetenzen).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Fr , 03.05.2019 16:00 - 20:00 · Raum: GW2 B1700. Sa , 04.05.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1700. So , 05.05.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1700.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	
<p>CC-23- SoSe19</p>	<p>Agiles Projektmanagement <i>Agile project management</i> Blockveranstaltung</p> <p>In Zeiten volatiler Märkte und digitaler Geschäftsmodelle reichen die bekannten Vorgehensmodelle im Projektmanagement nicht mehr aus. Sie bedingen einen grundlegenden Wandel der Arbeitskultur. Agiles Projektmanagement gibt dem Projektteam eine hohe Toleranz bezüglich Qualität, Umfang, Zeit und Kosten und ermöglicht eine hohe Mitwirkung des Auftraggebers. Die dynamische Steuerung von Prozessen führt schneller zu validierbaren Ergebnissen, erlaubt eine hohe Innovationsgeschwindigkeit und das Arbeiten in kurzen Iterationszyklen.</p> <p>In diesem Seminar lernen Sie die aktuellen Methoden und Werkzeuge kennen, um in der agilen (← leichtgewichtigen) Projektarbeit erfolgreich agieren zu können.</p> <p>Das „Agile Manifest 2001“ als Referenz für agiles Projektmanagement:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hybrides Projektmanagement • Wie führe ich agile Methoden ein • Anforderungen an agile Teams und Leadership • Innovative Lösungsansätze mit Design Thinking und Time Boxing • Wirtschaftlichkeitsprüfung mit Business Model Innovation • Potenzialeinschätzung mit dem Business Model Canvas • Entwicklung von Produkten und Services mit Lean Startup und Scrum • Agiles Arbeiten mit z.B. HERMES 5 und PRINCE2 • Vergleich und Bewertung agiler Methoden in der Praxis <p>Anmeldungen für Mai laufen vom 15. Februar bis Donnerstag, 11. April 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (unter Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Betriebswirtschaftliche Kompetenzen).</p>	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>

	<p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p>Einzeltermine: Fr , 10.05.2019 16:00 - 20:00 · Raum: GW2 B3010 (Kleiner Studierraum). Sa , 11.05.2019 08:00 - 20:00 · Raum: GW2 B3010 (Kleiner Studierraum).</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	
<p>CC-24- SoSe19</p>	<p>Organisation und Unternehmensführung 4.0 <i>Organisation and company management in digitalised environments</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Die Art und Weise wie Unternehmen organisiert und geführt werden befindet sich in einem radikalen Wandel. Im Zuge der Digitalisierung ergeben sich ganz neue Möglichkeiten ein Unternehmen zu strukturieren. Da die Konsequenzen von Entscheidungen in Echtzeit simuliert werden können, kann auch die Kontrolle von Arbeitsvorgängen zunehmend als Selbstorganisation stattfinden. Das erlaubt die Implementierung von mitarbeiter*innenzentrierten Management-Systemen und agilen Führungsstrukturen. Damit steuern sich Unternehmen in weiten Teilen selbst. Ganze Hierarchieebenen werden dadurch überflüssig. Zu erwarten ist zudem eine zunehmende Öffnung gegenüber Lieferanten, Kunden und Wettbewerber*innen. Durch die Vernetzung der Branchenwertschöpfung werden eine hohe Kooperationsbereitschaft und Kooperationsfähigkeit notwendig, welche nach einer andere Firmen- und Vertrauenskultur verlangen.</p> <p>In diesem Seminar bekommen Sie das notwendige Rüstzeug um die Chancen der Digitalisierung zu nutzen und damit persönliche Chancen und für Betriebe unternehmerische Wettbewerbsvorteil zu generieren.</p> <p>Anmeldungen für Mai laufen vom 15. Februar bis Donnerstag, 11. April 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center und unter: Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachergänzende Studien / Studium und Beruf / Betriebswirtschaftliche Kompetenzen).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p>Einzeltermine: Fr , 17.05.2019 16:00 - 20:00 · Raum: GW2 B2880. Sa , 18.05.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1216. So , 19.05.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1216.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>

CC-25- SoSe19	<p>Auf dem Weg zur Industrie 4.0 <i>The way to digitalised industry (4.0)</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>In dieser Veranstaltung soll eine Technologie-Roadmap für die Industrie 4.0 besprochen werden, wie sie in den Disziplinen Wissenschaft, Wirtschaft und Politik kontrovers diskutiert wird. Thematisch sind wir alle betroffen und können uns in die Entwicklung einer humanzentrierten Gestaltung der Mensch–Technik-Interaktion einbringen. Nach der ersten Generation smarterer Systeme durch Automations-, Steuerungs- und Regelungstechnologien beobachten wir eine rasante Entwicklung hin zur zweiten Generation, welche mit deutlich erweiterten Funktionen des maschinellen Lernens aufwartet. Die dritte Generation smarterer Systeme wird sich durch Wahrnehmungs-, Denk- und Handlungsleistungen, deutlich der menschlichen Leistungsfähigkeit annähern.</p> <p>Dieser interdisziplinäre Workshop bearbeitet die wichtigsten Fragen zur Industrie 4.0:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Brauchen Unternehmen eine neue Organisationsphilosophie? • Zentrale versus dezentrale Organisation. Wie wichtig sind Hierarchien? • Sollen Informationen über den Menschen oder für die Menschen erzeugt werden? • Sollen menschliche Fähigkeiten ersetzt oder unterstützt werden? • Überwachung oder Ermächtigung des Menschen? • Menschliche Kompetenz als zentrale Ressource? • Qualitative oder quantitative Qualifikationsentwicklung? • Wie gelingt die Optimierung von Produktionsprozessen? • Wie verstärken wir die vorhandene Kompetenz der Nutzer*innen? • Wie schaffen wir ein Umfeld des kontinuierlichen Weiterlernens? <p>Anmeldungen für Mai laufen vom 15. Februar bis Donnerstag, 11. April 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Betriebswirtschaftliche Kompetenzen).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Fr , 24.05.2019 16:00 - 20:00 · Raum: GW2 B1700. Sa , 25.05.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1580. So , 26.05.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1580.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>
------------------	---	---

<p>CC-28- SoSe19</p>	<p>Personalmanagement – HRM in Zeiten der digitalen Transformation <i>HR Management in times of digitalisation</i> Blockveranstaltung</p> <p>Digitale Technologien verändern Unternehmen grundlegend. Vor allem das Human Resource Management (HRM) steht vor großen Herausforderungen. Die Frage nach dem Unternehmenserfolg ist zunehmend eine Frage der Unternehmenskultur und der Arbeitsorganisation. Big Data spielt in HR eine immer größere Rolle. Das Recruiting und die Leistungsbeurteilung von Mitarbeiter*innen verändern sich grundlegend und die Zusammenarbeit der Mitarbeiter*innen muss jederzeit und an jedem Ort auch über Ländergrenzen hinweg mit unterschiedlichen Endgeräten sichergestellt werden. Skill Management und eLearning binden Mitarbeiter*innen an das Unternehmen und Diversity Management sowie flexible Arbeitszeitmodelle erhalten einen höheren Stellenwert.</p> <p>In dieser Veranstaltung werden die Veränderungen und ihre Bedeutung für feste und freie Mitarbeiter*innen genau betrachtet und entsprechende Chancen für Unternehmen und ihre Beschäftigten herausgearbeitet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Digital Information Management • Total Workforce Management • Workforce Analytics • Recruiting und Retention • Bewerbung 4.0 • Performance Management • Skill Management und eLearning • Future Workplace und Collaboration • Mitarbeiter 4.0 und Diversity Management • HR Software, Datenschutz und Datensicherheit <p>Anmeldungen für Juni laufen vom 15. März bis Donnerstag, 16. Mai 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (unter Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Betriebswirtschaftliche Kompetenzen).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Fr , 14.06.2019 16:00 - 20:00 · Raum: GW2 B1700. Sa , 15.06.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1700. So , 16.06.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1700.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>
--------------------------	--	---

<p>CC-29- SoSe19</p>	<p>Change-Management – Den betrieblichen Wandel gestalten und begleiten <i>Change Management - organizing and accompanying processes of change in companies</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Die Veränderungen im unternehmerischen Umfeld vollziehen sich nicht nur mit zunehmender Geschwindigkeit, sondern neue, zumeist digitale Geschäftsmodelle ersetzen über Jahre gewachsene Marktstrukturen. Die traditionellen Ansätze der Unternehmensführung sowie die klassische Denkweise des Managements erlauben es den Unternehmen nicht mehr angemessen auf diese Veränderungen zu reagieren. Gerade aus diesem Grund lohnt es der Frage nachzugehen, in wieweit die traditionellen Modelle des Veränderungsmanagements in ihrer Anwendung Antworten auf die Fragen der Zukunft liefern können.</p> <p>In diesem Workshop sollen die vielfältigen Ansätze zu einem ganzheitlichen Konzept von Mensch, Organisation und Prozess zusammengeführt werden. Am Beispiel eines fiktiven Unternehmens sollen die Teilnehmer*innen ein wettbewerbsfähiges Unternehmen der Zukunft entwickeln.</p> <p>Auslöser von Veränderungen und mögliche Widerstände:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Klassische Change Management Modelle • Bausteine für die erfolgreiche Bewältigung von Veränderungsprozessen • Anwendbarkeit traditioneller Modelle auf die Fragen der Zukunft • Erfolgsfaktoren für Veränderungsvorhaben, Strategien und Werkzeuge • sozialwissenschaftlichen Untersuchungen über neue Arbeitsanforderungen • Mensch-Maschine Interaktion und die Bedeutung von Erfahrungswissen • Transformation von unternehmensübergreifenden Wertschöpfungsketten • Vorausdenken, Routinen durchbrechen, vereinfachen und vernetzen • Ausarbeitung eines Change-Management-Konzepts auf der Basis eines fiktiven Unternehmens <p>Anmeldungen für Juni laufen vom 15. März bis Donnerstag, 16. Mai 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Betriebswirtschaftliche Kompetenzen).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Fr , 21.06.2019 16:00 - 20:00 · Raum: GW2 B1580. Sa , 22.06.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1580. So , 23.06.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1580.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>
--------------------------	---	---

<p>CC-33- SoSe19</p>	<p>Eventmarketing und Veranstaltungsmanagement <i>Eventmarketing & Conference Management</i> Blockveranstaltung Lernen Sie die Grundlagen des Marketings im Rahmen des Veranstaltungsmanagements kennen. Begleiten Sie anhand eines Beispiels die konzeptionelle Entwicklung eines Events von der Vision bis zur Veranstaltung. Sie erhalten Methodenwissen zur sicheren Planung, Organisation und Durchführung von Veranstaltungen. Einen Schwerpunkt bildet das Eventmarketing im Hinblick auf die Zielgruppen Mitarbeiter*innen, Öffentlichkeit und Presse.</p> <p>Anmeldungen für September laufen vom 14. Juni bis Donnerstag, 15. August 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Betriebswirtschaftliche Kompetenzen).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Mo , 16.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: GW2 B2860 VIP (VIP-Raum). Di , 17.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: GW2 B2860 VIP (VIP-Raum). Mi , 18.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: GW2 B2860 VIP (VIP-Raum).</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>
<p>CC-35- SoSe19</p>	<p>Einführung in die Bilanzbuchhaltung für Nicht-BWLER*innen <i>Introduction to accounting and balance sheet accounting for non-business students</i> Blockveranstaltung Gerade für BWL-fremde Fachrichtungen ist es nützlich wichtige Kennzahlen und ihre unternehmerische Bedeutung zu kennen. Eine zentrale Aufgabe der Unternehmensführung ist es den Unternehmenswert dauerhaft zu steigern. Dazu ist es notwendig dauerhaft Renditen zu erzielen, um das Interesse von Kapitalgebern zu wecken, Innovationen voranzutreiben oder z.B. neue Arbeitsplätze zu schaffen. Entscheidend für den Erfolg sind u.a. der Einsatz der richtigen Controllinginstrumente, das Treffen sicherer Finanzierungs- und Investitionsentscheidungen und eine effektive Kapitalmarktkommunikation. Im Jahresabschluss stellt ein Unternehmen seine Erfolge nach außen dar. Die Bilanz und/oder die Gewinn- und Verlustrechnung sind dabei die wichtigsten Instrumente.</p> <p>In diesem Seminar soll ein grundsätzliches Verständnis für diese Zusammenhänge geschaffen werden und ein unternehmerisches und kostenbewusstes Denken und Handeln erlernt werden. Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wertorientierte Unternehmensführung • Unternehmenssteuerung durch Controlling • Finanzmanagement und Finanzierungsarten • Investitionsmanagement und Investitionsrechnung • Finanzbuchhaltung und Kostenrechnung • Aufbau, Inhalte und Kennzahlen einer Bilanz • Gewinn- und Verlustrechnung (GuV) 	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Auswirkung verschiedener Geschäftsvorfälle • Deckungsbeitragsrechnung <p>Anmeldungen für September laufen vom 14. Juni bis Donnerstag, 15. August 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center und unter: Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachergänzende Studien / Studium und Beruf / Betriebswirtschaftliche Kompetenzen).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Mo , 23.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1110. Di , 24.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1110. Mi , 25.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1110.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	
--	---	--

Lehrveranstaltungsbericht SoSe 2019
Bewerbung & Selbstpraesentation
Auszug vom 06.03.2019 10:51

Bewerbung & Selbstpraesentation

Veranstaltungen

VAK	Titel der Veranstaltung	Dozenten / Tutoren
CC-08- SoSe19	<p>Netzwerken mit Erfolg <i>Networking successfully</i> Blockveranstaltung</p> <p>In diesem Seminar lernen Sie Netzwerkstrategien kennen, um Ihnen die Suche und Ansprache von möglichen Netzwerkpartner*innen zu erleichtern. Sie werden die eigenen Netzwerkstrategien in Übungen analysieren und entwickeln. Darüber hinaus gibt es Tipps zum Aufbau und der Pflege des eigenen Netzwerks.</p> <p>Das Seminar ist neben der theoretischen Stoffvermittlung von vielen Übungen zum Thema geprägt.</p> <p>Anmeldungen für April laufen vom 02. Januar bis Mittwoch, 20. Februar 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter Bewerbung und Selbstpraesentation).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i></p>	<p>Dozenten: Schuette, Angela</p>

	<p>Sa , 27.04.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1470.</p>	
CC-09- SoSe19	<p>Bewerbungstraining 1: Berufsorientierung - Berufsfindung durch Zielfindung <i>Job application training 1: Occupational orientation – find a career by defining objectives</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Ihre Fächerkombination im Studium haben Sie frei nach Ihren Neigungen und Wünschen gewählt und konnten sich umfassendes theoretisches Wissen aneignen. Vielleicht konnten Sie in dem einen oder anderen Praktikum auch schon in die Arbeitswelt hinein schnuppern. Trotzdem sind Sie sich noch gar nicht sicher, wo und wie Sie ihr Wissen nach dem Studium in die Praxis einbringen möchten.</p> <p>In diesem Seminar werden Ihnen Wege aufgezeigt, Ihre Kompetenzen zu erkennen und damit Ziele zu definieren. Ziel des Seminars ist es Ihnen Bausteine an die Hand zu geben, um über Kompetenzen und Zieldefinitionen den Weg in den Beruf zu finden.</p> <p>Anmeldungen für Juni laufen vom 15. März bis Donnerstag, 16. Mai 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter Bewerbung und Selbstpräsentation).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Sa , 08.06.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1470.</p>	<p>Dozenten: Schuette, Angela</p>
CC-10- SoSe19	<p>Bewerbungstraining 2: Wir erstellen eine Initiativbewerbung <i>Job application training 2: Apply successfully -how to put together an unsolicited application</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Bewerben Sie sich auf Stelleangebote ist die Konkurrenz groß. Da ist eine Organisation schnell mit bis zu 50 Bewerbungen konfrontiert und sortiert schnell und gnadenlos aus. Der Frust bei einer Flut von Absagen stellt sich schnell ein.</p> <p>Warum also nicht einmal andere Wege gehen und sich initiativ bewerben? Wieso nicht von sich aus den Bedarf bei den Organisationen wecken und als einzige*r Kandidat*in um eine Stelle werben? Doch wie schaffe ich es, dass meine Initiativbewerbung nicht im Papierkorb landet?</p> <p>In diesem Seminar wird neben der theoretischen Wissensvermittlung eine Initiativbewerbung erstellt. Bitte bringen Sie möglichst Lebensläufe (oder Ansätze dazu) mit. Am besten auch einen Laptop, um die Unterlagen besser aufbereiten zu können.</p> <p>Anmeldungen für Juni laufen vom 15. März bis Donnerstag, 16. Mai 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Bewerbung und Selbstpräsentation).</p> <p>Ausführliche Informationen unter:</p>	<p>Dozenten: Schuette, Angela</p>

	<p>https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Sa , 15.06.2019 10:00 - 18:00 · Raum: GW2 B3009 (Großer Studierraum).</p>	
CC-11- SoSe19	<p>Bewerbungstraining 3: Erfolgreich im Vorstellungsgespräch <i>Job application training 3: how to succeed in job interviews</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Endlich liegt eine Einladung zum Vorstellungsgespräch vor. Doch was nun? Was erwartet mich? Worauf kommt es an? Wie bereite ich mich vor? Wie gehe ich mit Stressfragen um?</p> <p>Dieses Seminar gibt Antworten auf diese und viele andere Fragen rund um das Vorstellungsgespräch.</p> <p>Karriereberaterin Angela Resch (www.career-vision.eu) erklärt, worauf es ankommt und versucht mit Übungen den Teilnehmer*innen die nötige Sicherheit zu geben.</p> <p>Anmeldungen für Juni laufen vom 15. März bis Donnerstag, 16. Mai 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter Bewerbung und Selbstpräsentation).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Sa , 22.06.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1470.</p>	Dozenten: Schuette, Angela
CC-13- SoSe19	<p>Assessment Center leicht gemacht - Vorbereitung und Training <i>Assessment Centers made easy - preparation and training</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Endlich ist der Umschlag mit der Einladung zum Vorstellungsgespräch angekommen. Doch statt einem netten Gespräch unter vier Augen erwartet Sie ein Assessment Center (AC). Ein bis zwei Tage unter Beobachtung sollen Sie sich in unterschiedlichen Übungen und Tests bewähren. Eine gute Vorbereitung ist wichtig, um zu bestehen.</p> <p>In diesem Seminar erfahren Sie worauf es ankommt und wie Sie sich vorbereiten können. Sie lernen die wichtigsten Übungen kennen und werden diese im lockeren Umfeld im Team erarbeiten.</p> <p>Anmeldungen für Juli laufen vom 12. April bis Donnerstag, 06. Juni 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Bewerbung und Selbstpräsentation).</p>	Dozenten: Schuette, Angela

	<p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Mi , 17.07.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1470. Do , 18.07.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1470.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	
<p>CC-16- SoSe19</p>	<p>Bewerben 4.0 - der aktuelle Stand für Bewerbungen im Web <i>Digital job applications – up to date information about web-based applications</i> Blockveranstaltung</p> <p>Immer häufiger setzen Firmen auf Algorithmen bei der Auswahl von Bewerber*innen - immer mehr Arbeitgeber gehen neue, statt der klassischen Wege im Recruiting.</p> <p>Statt klassischer Stellenportale (stepstone, monster usw.) gibt es immer mehr intelligente Plattformen, die wie Dating-Portale funktionieren und über Bewerber*in und Arbeitgeber*in laufend lernen und daraufhin Suchstrategien anpassen. Und dann gibt's das Ganze auch noch als App</p> <p>Wie können Sie diese neuen Wege optimal für die eigene Selbstpräsentation nutzen? Denn: mit allen Stärken und Vorteilen muss sich jede*r Bewerber*in dennoch optimal präsentieren - und zwar so, dass die Software, die bei allen Online-Bewerbungsformularen als erste Instanz über die Bewerbung entscheidet, eine für den*die Bewerber*in positive Entscheidung treffen kann!</p> <p>Im Workshop</p> <ul style="list-style-type: none"> • lernen die Teilnehmenden, wie die Software hinter Online-Bewerbungsformularen funktioniert - und was das für sie und ihre Bewerbung bedeutet; • erfahren sie, welche weiteren Software-Applikationen im Recruitingprozess in den meisten großen Unternehmen genutzt werden - und wie sie diese zu Ihrem Vorteil nutzen können; • üben die Teilnehmenden aktiv, für diese Form der Bewerbung entscheidende Schlüsselwörter zu identifizieren und mit dem eigenen Profil und der eigenen Bewerbung zu verbinden; • üben sie, die Selbstpräsentation mit einem beruflichen Profil im Internet zu optimieren; • erhalten sie Informationen, über weitere aktuelle Entwicklung im Bereich des mobilen oder Online-Bewerbens – und auch darüber, was Sie bei Jobinterviews per Telefon oder Skype beachten müssen. <p>Zum Workshop bitte tablet oder Laptop mitbringen, um ggf. selbst einige features direkt vor Ort anschauen oder ausprobieren zu können.</p> <p>Anmeldungen für September laufen vom 14. Juni bis Donnerstag, 15. August 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Bewerbung und Selbstpräsentation).</p> <p>Ausführliche Informationen unter:</p>	<p>Dozenten: Sievert, Bianca</p>

	<p>https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Mi , 11.09.2019 09:00 - 16:00 · Raum: GW2 B1580.</p>	
CC-36- SoSe19	<p>Karrieremanagement – Persönliche und betriebliche Karriereplanung <i>Career Management – Individual and employer-focussed career planning</i> Blockveranstaltung</p> <p>Aus betrieblicher Sicht bedeutet Karriere: „Jede betriebliche Stellenfolge einer Person im betrieblichen Stellengefüge“. Dabei finden Karrieren häufig über die Grenzen von Organisationen hinaus statt und sollten den wirtschaftlichen und sozialen Aufstieg miteinbeziehen. Aus dieser Sicht betrachtet wäre jegliche Aufstiegs- oder Abstiegsbewegung im sozialen Raum als Karriere zu bewerten. Beschreiben wir Karriere also nicht nur aus der betrieblichen Perspektive, sondern im Kontext gesellschaftlicher, wirtschaftlicher und politischer Zusammenhänge, ergibt sich ein multioptionaler Gestaltungsraum für die persönlichen Karrierebestrebungen.</p> <p>Für die Teilnehmer*innen soll die Möglichkeit geschaffen werden, wichtige Erfolgstreiber zu identifizieren und ihre Karriere selbstbewusst nach den eigenen Vorstellungen zu gestalten.</p> <p>Anmeldungen für September laufen vom 14. Juni bis Donnerstag, 15. August 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Bewerbung und Selbstpräsentation)</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Fr , 27.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1100. Sa , 28.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1100. So , 29.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1450.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>

<p>CC-45- SoSe19</p>	<p>Erfolgreich bewerben - wie geht das? <i>How to apply for jobs successfully</i> Seminar Vortragsveranstaltung mit Informationen zu Bewerbungsarten und -formen. Keine Anmeldung und keine Registrierung in StudIP erforderlich! <i>Einzeltermine:</i> Di , 18.06.2019 14:30 - 16:00 · Raum: GW2 B2860 VIP (VIP-Raum).</p>	<p>Dozenten: Gauder, Brigitte</p>
<p>CC-46- SoSe19</p>	<p>Check der Bewerbungsunterlagen für Studierende und Hochschulabsolventen (Einzeltermine) <i>Critique and individual discussion of written job applications, for students and graduates</i> - Tipps zur Gestaltung / Formulierungshilfen Seminar Anmeldung per Mail mit Angabe der Tel. Nr. erforderlich bei: Brigitte.Gauder@arbeitsagentur.de keine Anmeldung und keine Registrierung in StudIP erforderlich! Auch in Zeiten der Online-Bewerbung hat die „klassische“ Bewerbung in Papierform ihren Stellenwert. Der erste Eindruck ist entscheidend: Neugier und Interesse auf die sich bewerbende Person soll mit der Bewerbungsmappe erreicht werden und schließlich die Einladung zum Vorstellungsgespräch oder Assessment-Center. In individuellen Beratungsterminen werden insbesondere folgende Punkte angesprochen: <ul style="list-style-type: none"> •formaler Aufbau •Tipps zur Gestaltung •Formulierungshilfen Unterlagen bitte in Papierform mitbringen! Der Veranstaltungsort wird nach erfolgter Anmeldung mitgeteilt. <i>Einzeltermine:</i> Di , 30.04.2019 14:00 - 16:00 · Raum: GW2 B2860 VIP (VIP-Raum). Di , 09.07.2019 14:00 - 16:00 · offene Raumanfrage: . Di , 20.08.2019 14:00 - 16:00 · Raum: GW2 B2860 VIP (VIP-Raum).</p>	<p>Dozenten: Gauder, Brigitte</p>
<p>CC-47- SoSe19</p>	<p>Check der Bewerbungsunterlagen für Studierende und Hochschulabsolventen (Einzeltermine) <i>Critique and individual discussion of written job applications, for students and graduates</i> - formaler Aufbau / Tipps zur Gestaltung / Formulierungshilfen Seminar Anmeldung per Mail mit Angabe der Tel. Nr. erforderlich bei: Ines.Bergmann@arbeitsagentur.de Der Veranstaltungsort wird nach erfolgter Anmeldung mitgeteilt. Auch in Zeiten der Online-Bewerbung hat die „klassische“ Bewerbung in Papierform ihren Stellenwert. Der erste Eindruck ist entscheidend: Neugier und Interesse auf die sich bewerbende Person soll mit der Bewerbungsmappe erreicht</p>	<p>Dozenten: Bergmann, Ines</p>

	<p>werden und schließlich die Einladung zum Vorstellungsgespräch oder Assessment-Center.</p> <p>In individuellen Beratungsterminen werden insbesondere folgende Punkte angesprochen:</p> <ul style="list-style-type: none"> •formaler Aufbau •Tipps zur Gestaltung •Formulierungshilfen <p>Unterlagen bitte in Papierform mitbringen!</p> <p>Der Veranstaltungsort wird nach erfolgter Anmeldung mitgeteilt. Anmeldung per Mail mit Angabe der Tel. Nr. erforderlich bei: Ines.Bergmann@arbeitsagentur.de</p> <p><i>Einzeltermine:</i></p> <p>Do , 11.04.2019 14:00 - 16:00 · offene Raumanfrage: .</p> <p>Do , 13.06.2019 14:00 - 16:00 · offene Raumanfrage: .</p> <p>Do , 18.07.2019 14:00 - 16:00 · offene Raumanfrage: .</p> <p>Do , 15.08.2019 14:00 - 16:00 · offene Raumanfrage: .</p>	
<p>CC-48- SoSe19</p>	<p>How to negotiate about your salary? <i>How to negotiate about your salary?</i></p> <p>Seminar</p> <p>Your salary is something very essential. It represents your knowledge and experience for the job. But when is the best chance to get what you suggest? How can you be prepared for this negotiation? What are the important steps to be successful?</p> <p>In this seminar you will get tips for the preparation and realisation of this important negotiation. Additionally you can train your negotiation technique in exercises.</p> <p>Anmeldungen für Mai laufen vom 15. Februar bis Donnerstag, 11. April 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Bewerbung und Selbstpräsentation).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i></p> <p>Sa , 11.05.2019 10:00 - 16:00 · Raum: GW2 B1700.</p>	<p>Dozenten: Schuette, Angela</p>

Lehrveranstaltungsbericht SoSe 2019

Going International

Auszug vom 06.03.2019 10:51

Going International

Veranstaltungen

VAK	Titel der Veranstaltung	Dozenten / Tutoren
CC-01- SoSe19	<p>How to apply in English for internships and jobs with Thomas Obieglo <i>How to apply in English for internships and jobs with Thomas Obieglo</i> Seminar</p> <p>Every four weeks in term time, in individual sessions we will check and discuss with you the application papers that you have prepared. Grammar, style, vocabulary, and contents will be looked at and commented on for you to get an idea about possible improvements.</p> <p>REGISTER EARLY with Thomas.Obieglo@uni-bremen.de</p> <p>Ort: Career Center Universität Bremen, ZB-B (Zentralbereich), B 0560 (Über den Mensa-Eingang beim Theatersaal können Sie uns finden.)</p> <p>Ausführliche Informationen unter: www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungsprogramm/uebersicht-uni-team.html und www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungsprogramm/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Di , 02.04.2019 15:00 - 18:00 · offene Raumanfrage: . Externer Ort: Career Center ZB-B (Zentralbereich/Central Area), B 0560 (the passageway to the Mensa/cafeteria close to the university's theatre hall). Mo , 13.05.2019 15:00 - 18:00 · offene Raumanfrage: . Externer Ort: Career Center ZB-B (Zentralbereich/Central Area), B 0560 (the passageway to the Mensa/cafeteria close to the university's theatre hall). Mi , 12.06.2019 15:00 - 18:00 · offene Raumanfrage: . Externer Ort: Career Center ZB-B (Zentralbereich/Central Area), B 0560 (the passageway to the Mensa/cafeteria close to the university's theatre hall).</p>	<p>Dozenten: Obieglo, Jürgen- Thomas</p>

<p>CC-02- SoSe19</p>	<p>Jour Fixe 1: Praktika & Jobs im angloamerikanischen Raum <i>Regular Intro 1: Internships and jobs in the Anglo-American world</i> Seminar Kompakte Basis-Informationen zu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planungsschritten, • Jobrecherche, • Arbeitserlaubnisfragen, • Finanzierung für angloamerikanische Länder (GB, IRL, USA, CAN, NZ, AUS) und • englischsprachig geprägte Arbeitgeberkulturen (Konzerne, Internationale Organisationen, NGOs) als Einstiegshilfe. <p>Ausführliche Informationen unter: www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungsprogramm/uebersicht-uni-team.html und www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungsprogramm/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html <i>Einzeltermine:</i> Di , 21.05.2019 18:00 - 19:30 · Raum: GW2 B3850. Mo , 17.06.2019 18:00 - 19:30 · Raum: GW2 B2860 VIP (VIP-Raum).</p>	<p>Dozenten: Obieglo, Jürgen-Thomas</p>
<p>CC-03- SoSe19</p>	<p>Jour Fixe 2: (Schriftlich) Bewerben auf Englisch <i>Regular Intro 2: (Written) Job applications in English</i> Seminar Kompakte Basis-Informationen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zu Resume/CV; • Letter of Motivation; • Cover Letter; • Adressaten- und Sachbezügen; • (Fremd-)Sprachliches als Einstiegshilfe in die Erstellung englischsprachiger Bewerbungspapiere. <p>Ausführliche Informationen unter: www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungsprogramm/uebersicht-uni-team.html und www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungsprogramm/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html <i>Einzeltermine:</i> Di , 28.05.2019 18:00 - 19:30 · Raum: GW2 B1700. Di , 25.06.2019 18:00 - 19:30 · Raum: GW2 B1700.</p>	<p>Dozenten: Obieglo, Jürgen-Thomas</p>

<p>CC-04- SoSe19</p>	<p>Jour Fixe 2 Folgeveranstaltung: Mappencheck <i>Discussion and critique of individually prepared job applications in English</i> Seminar Voraussetzung für die Anmeldung zu diesem individuellen Mappen-Check ist die Teilnahme am Jour Fixe 2: (Schriftlich) Bewerben auf Englisch. Anmeldungen per E-Mail an: Thomas.Obieglo@uni-bremen.de Ort: Career Center Universität Bremen, ZB-B (Zentralbereich), B 0560 (Über den Mensa-Eingang beim Theatersaal können Sie uns finden.) Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/Übersicht-uni-team/ und https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/Übersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team/ <i>Einzeltermine:</i> Mi , 15.05.2019 15:00 - 18:00 · offene Raumanfrage: . Externer Ort: Career Center ZB-B (Zentralbereich), B 0560 (Mensa-Eingang beim Theatersaal). Mi , 05.06.2019 15:00 - 18:00 · offene Raumanfrage: . Externer Ort: Career Center ZB-B (Zentralbereich), B 0560 (Mensa-Eingang beim Theatersaal). Di , 09.07.2019 15:00 - 18:00 · offene Raumanfrage: . Externer Ort: Career Center ZB-B (Zentralbereich), B 0560 (Mensa-Eingang beim Theatersaal).</p>	<p>Dozenten: Obieglo, Jürgen- Thomas</p>
<p>CC-04a- SoSe19</p>	<p>Kombination aus Jour Fixe 1 & 2 <i>Regular Intro 1 & 2: Internships and jobs in the Anglo-American world and : (Written) Job applications in English</i> Seminar Jour Fixe 1: Kompakte Basis-Informationen zu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planungsschritten, • Jobrecherche, • Arbeitserlaubnisfragen, • Finanzierung für angloamerikanische Länder (GB, IRL, USA, CAN, NZ, AUS) und • englischsprachig geprägte Arbeitgeberkulturen (Konzerne, Internationale Organisationen, NGOs) als Einstiegshilfe. <p>Jour Fixe 2: Kompakte Basis-Informationen zu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zu Resume/CV; • Letter of Motivation; • Cover Letter; • Adressaten- und Sachbezügen; • (Fremd-)Sprachliches als Einstiegshilfe in die Erstellung englischsprachiger Bewerbungspapiere. <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html <i>Einzeltermine:</i></p>	<p>Dozenten: Obieglo, Jürgen- Thomas</p>

	Mi , 24.04.2019 18:00 - 20:00 · Raum: GW2 B3770.	
CC-05- SoSe19	<p>Mock Interviews - Live-Übung zum Vorstellungsgespräch auf Englisch (individuelle Simulation)</p> <p><i>Mock Interviews</i></p> <p>Übung</p> <p>In einer nachgestellten „Interview“-Situation von ca. 20 Minuten Dauer werden typische wie auch Bewerber*innen-spezifische Fragen und Antworten, wie sie in englischsprachig geführten Vorstellungsgesprächen vorkommen, durchgespielt. Nach einer kurzen Pause schließt sich eine Auswertung und Besprechung dieser Übungssituation (ggf. unter Zuhilfenahme einer Aufzeichnung) an; insgesamt sollte ca. eine Stunde Zeit eingeplant werden.</p> <p>Termine für ein Mock Interview werden individuell vereinbart; dafür wenden Sie sich möglichst frühzeitig per E-Mail an den Trainer (s.u.) –, denn wegen des erheblichen Aufwands können nur eine begrenzte Anzahl von Mock Interviews durchgeführt werden.</p> <p>Voraussetzung für eine Terminvergabe ist ein Vorgespräch, der Besuch der Veranstaltung „Jour Fixe 2“ (oder eines Äquivalents, nach Absprache) sowie die Erstellung eines englischsprachigen Resume/CV (gerne mit Unterstützung und "Mappencheck"). Resume/CV müssen einige Tage vor dem Mock Interview vorliegen.</p> <p>All dies organisieren wir im Einzelnen individuell, so dass der Zeitplan und der Mock Interview-Termin bestmöglich in Ihre Zeitplanung passen</p> <p>Bitte wenden Sie sich frühzeitig an: Thomas.Obieglo@uni-bremen.de</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/Übersicht-uni-team/ und https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/Übersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team/</p>	<p>Dozenten: Obieglo, Jürgen- Thomas</p>

Lehrveranstaltungsbericht SoSe 2019

Kommunikation

Auszug vom 06.03.2019 10:51

Kommunikation

Veranstaltungen

VAK	Titel der Veranstaltung	Dozenten / Tutoren
CC-06- SoSe19	<p>Digital Leadership - Die neue Herausforderung an die Führung kennen lernen.</p> <p><i>Digital Leadership – Identifying and effectively coping with new challenges</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Die fortschreitende Digitalisierung und Vernetzung von Prozessen verändert die Arbeitswelt nachhaltig.</p> <p>Eine besondere Aufgabe kommt hierbei den Führungskräften zu. Die Digitalisierung wird nicht nur ihr Aufgabengebiet verändern, sondern sie sind aufgefordert die Veränderungen, die durch neue Prozesse entstehen, aktiv zu gestalten und die Mitarbeiter*innen heranzuführen.</p> <p>Digital Leadership ist der Ansatz für die Arbeitswelt 4.0 der in diesem Seminar vorgestellt und mit Praxisübungen vertieft wird. Neben der Stoffvermittlung wird es genügend Raum für Diskussion und Austausch geben.</p> <p>Nach diesem Seminar werden Sie alle relevanten Aspekte zur Digital Leadership kennen und in Führungssituationen anwenden können. Sie bekommen eine Vorstellung von den Aufgaben und Herausforderungen an die Führungskraft in der Arbeitswelt 4.0.</p> <p>Anmeldungen für Juli laufen vom 12. April bis Donnerstag, 06. Juni 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter Kommunikation).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungsprogramm/uebersicht-uni-team.html und www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungsprogramm/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Di , 23.07.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1470.</p>	<p>Dozenten: Schuette, Angela</p>
CC-07- SoSe19	<p>Führungskompetenzen kennen lernen und entwickeln</p> <p><i>Identifying and developing management skills</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Viele akademische Karrieren münden in eine Führungsposition. Um eine gute Führungskraft zu werden und dieser Rolle in ihren ganzen Facetten gerecht zu werden, gilt es auch hier sein Wissen zu erweitern und Führungskompetenzen zu entwickeln.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doch was bedeutet es, gut zu führen? • Welche Kompetenzen machen eine gute Führungskraft aus? • Verfüge ich über diese Kompetenzen? • Wie kann ich mir diese Kompetenzen aneignen? 	<p>Dozenten: Schuette, Angela</p>

	<p>In diesem Seminar beschäftigen wir uns in Theorie und Praxis mit der Rolle der Führungskraft. Hauptaugenmerk liegt auf dem Umgang mit Mitarbeiter*innen.</p> <p>Anmeldungen für Mai laufen vom 15. Februar bis Donnerstag, 11. April 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter Kommunikation).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungsprogramm/uebersicht-uni-team.html und www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungsprogramm/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Sa , 25.05.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1470.</p>	
<p>CC-17- SoSe19</p>	<p>Erfolgreich verhandeln mit dem Harvard Konzept <i>Successful negotiations based on the Harvard Negotiation Project</i> Blockveranstaltung</p> <p>Professionelles Verhandeln bildet die Grundlage in vielen Arbeits- und Kommunikationsprozessen und wird im beruflichen Kontext als notwendige Basiskompetenz angesehen.</p> <p>Die Methode des ‚principled negotiating‘ (dies ist die korrekte Bezeichnung, im deutschsprachigen Raum allerdings besser bekannt als die ‚Harvard-Methode‘) ist im Harvard Negotiating Project entwickelt worden. Zentrales Interesse dieser Methode ist das Erreichen des größtmöglichen Nutzens für alle Verhandlungsparteien. Der Sachinhalt und die beteiligten Personen werden dabei getrennt voneinander betrachtet. Verhandeln mit dem Harvard Konzept bedeutet, sich auf die Interessen der beteiligten Personen zu konzentrieren und nicht auf ihre Positionen. Ziel ist es, sachorientiert zu verhandeln und dadurch konstruktiv und effizient tragfähige Lösungen für Konfliktsituationen zu entwickeln.</p> <p>Inhalte und Themen Im Workshop lernen die Studierenden die Grundlage dieser Verhandlungsmethode kennen und erproben alle Phasen aktiv in Übungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menschen und Probleme voneinander trennen • Auf Interessen fokussieren, anstatt um Positionen feilschen • Viele Optionen für beiderseitigen/wechselseitigen Vorteil entwickeln • Objektive Beurteilungskriterien und Standards festlegen und einhalten • Lösungsstrategien kommunikativ akzeptabel vermitteln <p>Ziel des Workshops: Die Studierenden kennen alle Phasen der Harvard Methode und können diese aktiv in eigenen Verhandlungen einsetzen.</p> <p>Anmeldungen für September laufen vom 14. Juni bis Donnerstag, 15. August 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Kommunikation).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html</p>	<p>Dozenten: Sievert, Bianca</p>

	<p>https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Fr , 13.09.2019 09:00 - 16:00 · Raum: GW2 B2880.</p>	
CC-31- SoSe19	<p>Integrierte Unternehmenskommunikation - Schwerpunkt Social Media-Marketing <i>Integrated Communication – Focus: Social-Media-Marketing</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Das Seminar richtet sich an alle, die sich professionell mit dem Prozess der strategischen und zielgerichteten Kommunikation von Organisationen und ihren internen und externen Zielgruppen beschäftigen wollen. Behandelt wird die Konzeption einer allumfassenden und vernetzten Kommunikation mit dem Ziel, in komplexen Märkten, eine ökonomisch wirksame Situation herbeizuführen. Eine besondere Betrachtung findet die Integration der Instrumente Corporate Publishing, Event- und Social Media Marketing in die betriebliche Kommunikationspolitik.</p> <p>Anmeldungen für September laufen vom 14. Juni bis Donnerstag, 15. August 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Kommunikation).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Mo , 09.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1110. Di , 10.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1110.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>
CC-32- SoSe19	<p>Einführung in die Methoden der PR & Öffentlichkeitsarbeit <i>Introduction to the methods and ways of PR-work</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Die Kommunikation mit internen und externen Bezugsgruppen stellt sich zunehmend als Erfolgsfaktor für Unternehmen heraus. Bisher sind es vor allem große Firmen, die Public Relations zu ihrer Zielerreichung einsetzen. Aber auch kleine Betriebe, soziale Einrichtungen und kulturelle Einrichtungen können die Chancen der Öffentlichkeitsarbeit nutzen, um sich Wettbewerbsvorteile bei Kunden, potentiellen Mitgliedern und Geldgebern zu verschaffen.</p> <p>Das Seminar führt in die Methoden und Instrumente der PR ein und zeigt dabei Arbeits- und Einsatzbereiche für Berufseinsteiger*innen auf.</p> <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arten, Ziele, Aufgaben und Funktionen der PR • PR als Kommunikation und Information • PR und Corporate Identity • Konzeptionsgrundlagen und Phasen 	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Instrumente und Zielgruppen • Kommunikation mit den Medien • Praxisbeispiele • Einbettung in Unternehmen und Agenturarbeit • Controlling der PR <p>Anmeldungen für September laufen vom 14. Juni bis Donnerstag, 15. August 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center und unter: Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachergänzende Studien / Schlüsselkompetenzen / Soziale Kompetenzen / Kommunikation).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Do , 12.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: GW2 B1700. Fr , 13.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: GW2 B1700. Sa , 14.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: GW2 B1700.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	
--	--	--

**Lehrveranstaltungsbericht SoSe 2019
Medienkompetenzen**

Auszug vom 06.03.2019 10:51

Medienkompetenzen

VAK	Titel der Veranstaltung	Dozenten / Tutoren
CC-26- SoSe19	<p>Medienkompetenz – Kompetenzen in einer digital geprägten Kultur <i>Media competence – competencies in a digitalised culture</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>In dieser Veranstaltung werden die Mediennutzung und der Nutzen von Medien thematisiert. Die Fähigkeit, mit unterschiedlichen Medien reflektiert, kritisch und selbstbestimmt umgehen zu können, ist gleichermaßen privat wie beruflich von hoher Relevanz.</p> <p>Gerade in digitaler Form konsumieren und produzieren wir permanent Daten. Die Wahrnehmung der Welt über ein nahezu unüberschaubares Informations-, Wissens- und Unterhaltungsangebot verlangt nach einer ausgeprägten persönlichen und sozialen Medienkompetenz.</p> <p>In diesem Workshop soll eine Sensibilisierung im Umgang mit Daten erreicht und die zielgerichtete Nutzung von Informationen trainiert werden. Zudem werden Fähigkeiten für den kontrollierten Umgang mit unterschiedlichen Mediensystemen entwickelt.</p> <p>Anmeldungen für Juni laufen vom 15. März bis Donnerstag, 16. Mai 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im</p>	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>

<p>Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center / Medienkompetenzen).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p>Einzeltermine: Sa , 01.06.2019 10:00 - 18:00 · Raum: GW2 B1580. So , 02.06.2019 10:00 - 18:00 · Raum: GW2 B1580.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	
--	--

Lehrveranstaltungsbericht SoSe 2019
Selbstorganisation & Soft Skills
Auszug vom 06.03.2019 10:51

Selbstorganisation & Soft Skills

Veranstaltungen

VAK	Titel der Veranstaltung	Dozenten / Tutoren
CC-15- SoSe19	<p>Effektive Organisation - effizientes Zeitmanagement <i>Effective organisation - efficient time management</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Es kommt im Berufsalltag nicht nur darauf an, Aufgaben zu planen und zu terminieren - sondern auch darauf, wie Sie die Aufgaben angehen und sie erledigen. Die beste Zeitplanung hilft wenig, wenn Arbeitsabläufe ineffizient gestaltet sind oder unstrukturiert an Aufgaben herangegangen wird.</p> <p>Die eigene Zeit optimal zu nutzen, ist sowohl der Anspruch, der von außen gestellt wird als auch das innere Anliegen vieler. „Wie organisiere ich mich in Spitzenzeiten? Was kann ich tun, um meine Ziele termingerecht – und ohne Nachtschichten – zu erreichen? Wohin steuere ich überhaupt?“ Diese und weitere Fragen werden mit Theorie und Praxiserfahrungen behandelt.</p> <p>Pauschale Zeitmanagementratschläge helfen meist nicht weiter, da sie die individuelle Arbeitssituation zu wenig berücksichtigen.</p> <p>Inhalte und Themen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Selbsttest zum Zeitmanagement • Analyse des aktuellen Arbeits- und Zeitverhaltens • Reflexion der persönlichen Einstellungen • Zielsetzungsprozess und Zielformulierung • Methoden des Selbst- und Zeitmanagements • Pareto-Prinzip, Eisenhower-Prinzip • Planungstools • Exkurs: Motivation – Motivierung <p>Ziele des Workshops: Analysen des Umgangs mit zeitlichen Engpässen wie der „Aufschieberitis“ und des Zielsetzungsprozesses eröffnen einen neuen Blick auf das „so arbeite ich“. Die Auseinandersetzung mit der eigenen Zielformulierung vervollständigt dieses Bild. Zusätzlicher methodischer Input reichert eine Reflexion über Verhaltensmuster an. Raum für die Einübung von</p>	<p>Dozenten: Sievert, Bianca</p>

	<p>Selbstmanagementtechniken anhand von Fallstudien und Übungen an eigenen Themen ist gegeben. Der Nutzen zeigt sich im Zeitgewinn durch eine objektivere Selbst-, Ziel- und Zeiteinschätzung.</p> <p>Anmeldungen für September laufen vom 14. Juni bis Donnerstag, 15. August 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Selbstorganisation).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Mo , 09.09.2019 11:00 - 16:00 · Raum: MZH 1470. Di , 10.09.2019 09:00 - 15:00 · Raum: MZH 1470.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	
<p>CC-18- SoSe19</p>	<p>Soft Skills im Profil – nur für natur- und ingenieurwissenschaftliche Studiengänge</p> <p><i>Soft Skills and your professional profile – for natural sciences and engineering students/graduates only</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Studierende in MINT-Fächern sind sich oft unsicher, über welche überfachlichen Kompetenzen sie verfügen und wie sie diese im Lebenslauf oder in Vorstellungssituationen glaubhaft darstellen können.</p> <p>Im Workshop lernen die Teilnehmer*innen durch den Einsatz von Tools aus dem Bereich der Persönlichkeitsentwicklung ihr überfachliches Profil kennen und erfahren, wie sie es überzeugend darstellen und vermitteln können.</p> <p>Inhalte und Themen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Begriffserklärung und kritische Auseinandersetzung: welche Soft Skills gibt es und warum sind Schlüsselkompetenzen im Beruf so wichtig? • Exemplarische Analyse von Berufsfeldern (anhand der Interessensgebiete der Teilnehmer*innen): welche Skills (jenseits der fachlichen) sind explizit gefordert • Arbeit am eigenen Profil: welche Soft Skills werden im Fach trainiert und welche Bedeutung hat die überfachliche Biografie? • Soft Skills aktiv kommunizieren und konkrete Beispiele entwickeln • Anwendung auf verschiedene Schritte im Bewerbungsprozess <p>Aktiv an der Identifikation von Soft Skills zu arbeiten heißt, sich selbst einzuschätzen und eine Fremdeinschätzung einzuholen. Deshalb ist im Workshop viel Raum für Übungen, zum Ausprobieren und für Feedback. Teilnahmevoraussetzung ist deshalb die Bereitschaft, sich in diese Prozesse aktiv einzubringen.</p> <p>Anmeldungen für September laufen vom 14. Juni bis Donnerstag, 15. August 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center und unter: Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachergänzende Studien / Schlüsselkompetenzen / Personale Kompetenzen / Selbstorganisation).</p>	<p>Dozenten: Sievert, Bianca</p>

	<p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html <i>Einzeltermine:</i> Do , 12.09.2019 09:00 - 16:00 · Raum: GW2 B2880.</p>	
CC-30- SoSe19	<p>Personale und soziale Kompetenzen – Das Intensivtraining für die Arbeitswelt 4.0 <i>Social and HR competencies in digitalised environments – Intensive training for a digitalised working world</i> Blockveranstaltung Die Arbeitswelt wird digital. Die fortschreitende Digitalisierung bietet große Chancen auf dem Arbeitsmarkt. Der Mensch wird auch in Zukunft die treibende Kraft sein, wenn es um technische und organisatorische Innovationen oder die Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen geht. Die grundlegende Veränderung liegt in der Art und Weise wie diese Veränderungen zukünftig initiiert und umgesetzt werden. So sinkt der Anteil an Routinetätigkeiten, und der Druck auf Beschäftigte steigt, schneller auf Anforderungen zu reagieren. IT-Programme und Sensoren überwachen Produktionsprozesse. Die Grenzen der Arbeits- und Lebenswelten verschwimmen. Alles wird vernetzt. Die Dynamik des Wandels und die Komplexität steigen, während die Berechenbarkeit sinkt. Zudem gibt es keine Ursache-Wirkungszusammenhänge mehr. Diese Entwicklung eröffnet Chancen für eine Neuorganisation der Arbeit. Die Industrie 4.0 ist mehr als eine technische Herausforderung. Neue Formen der Arbeits- und Entscheidungsteilung verlangen neue und zusätzliche Kompetenzen von den Beschäftigten. In diesem fächerübergreifenden Workshop entwickeln wir einen Kompetenzkatalog für die Arbeitswelt 4.0 und trainieren die daraus abgeleiteten Skills in intensiver Gruppenarbeit. Anmeldungen für Juni laufen vom 15. März bis Donnerstag, 16. Mai 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Selbstorganisation). Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html <i>Einzeltermine:</i> Fr , 28.06.2019 16:00 - 20:00 · Raum: GW2 B2880. Sa , 29.06.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1700. So , 30.06.2019 09:00 - 19:00 · Raum: GW2 B1700.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	<p>Dozenten: Kaletka, Lars</p>

CC-34- SoSe19	<p>Methodenkompetenz – Fähigkeiten für den Umgang mit Aufgaben <i>Methodological skills – How to tackle tasks</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Im Seminar werden Techniken vermittelt, die helfen das eigene Vorgehen zu strukturieren, methodisch kreative Lösungen zu finden, Entscheidungen zu treffen, zu visualisieren und zu präsentieren. Gekonnte Informationsverarbeitung und ein gutes Zeitmanagement führen zu mehr Effizienz und Effektivität in den täglichen Aufgaben.</p> <p>Anmeldungen für September laufen vom 15. Juni bis Donnerstag, 15. August 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (unter Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center und neu unter: Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachergänzende Studien / Schlüsselkompetenzen / Personale Kompetenzen / Selbstorganisation)</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Fr , 20.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1450. Sa , 21.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1450. So , 22.09.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1450.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	Dozenten: Kaletka, Lars
CC-37- SoSe19	<p>Modul 1: Potenziale erfahren und analysieren – Wo will ich wirklich hin? <i>How to protect and develop your own potential in stressful and demanding job situations</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Zum Angebot „Seminarreihe zur Potenzialentwicklung“ (für BA- & MA-Studierende in der letzten Studienphase)</p> <p>Das Besondere an dieser Seminarreihe ist das direkte und individuelle Arbeiten der TeilnehmerInnen an ihren spezifischen Situationen, Fragen und Ideen. Durch eine kleine Gruppengröße ist ein unterstützender Gruppenprozess möglich, bei dem auf die einzelnen TeilnehmerInnen flexibel eingegangen wird. Die Fragen nach persönlichen Zielen und beruflicher Ausrichtung bei gleichzeitiger Balance der eigenen Fähigkeiten und Bedürfnisse stehen im Zentrum der Reihe.</p> <p>Es werden Methoden aus Supervision und Coaching (transaktionsanalytischer und systemischer Ansatz) nach Bedarf eingesetzt. Einen weiteren Schwerpunkt bilden kreative Techniken und Körperarbeit.</p> <p>Es ist wünschenswert, an beiden Modulen der Seminarreihe teilzunehmen, da die Inhalte miteinander verbunden sind. Es ist aber auch möglich, sich für einzelne Module anzumelden.</p> <p>Themen - Modul1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • den Blick auf verschiedene Lebensbereiche lenken • berufliche und persönliche Ziele formulieren • Ergebnisse aus der Hirnforschung nutzen • das eigene kreative Potenzial fördern 	Dozenten: Lucas, Anna- Maria

	<ul style="list-style-type: none"> • Entscheidungsprozesse gestalten <p>Wo liegen meine individuellen Stärken und Fähigkeiten und in welchem Arbeitsumfeld kann ich sie optimal einsetzen? Welche Lebensvorstellungen habe ich und wie passen diese zu meinen Zielen?</p> <p>Überzeugungen davon, was im Lebenslauf sinnvoll erscheint, was „gefragt“ ist und Sorge um die Zukunft können uns manchmal blockieren, unsere eigenen Potenziale zu erkennen und zu nutzen. Wenn wir begeistert sind von dem, was wir tun, sind wir langfristig leistungsfähig.</p> <p>In diesem Modul gibt es Gelegenheit, sich mit eigenen Zielen und deren Verwirklichung konkret zu beschäftigen. Psychologische Modelle können helfen, die eigene Motivation besser zu verstehen und einzusetzen. Ergänzend dazu können Erkenntnisse aus der Hirnforschung praktisch nutzbar gemacht werden, um Entscheidungen zu klären und die eigene Energie optimal zu nutzen.</p> <p>Anmeldungen für August laufen vom 17. Mai bis Donnerstag, 11. Juli 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Selbstorganisation).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Mi , 14.08.2019 10:00 - 17:00 · Raum: GW2 B3010 (Kleiner Studierraum). Do , 15.08.2019 10:00 - 17:00 · Raum: GW2 B3010 (Kleiner Studierraum).</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	
CC-38- SoSe19	<p>Modul 2: Potenziale nutzen und gestalten – Wie komme ich dort auch an? <i>Discover and analyse your potential – where do I really want to go?</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Zum Angebot „Seminarreihe zur Potenzialentwicklung“ (für BA- & MA-Studierende in der letzten Studienphase)</p> <p>Das Besondere an dieser Seminarreihe ist das direkte und individuelle Arbeiten der TeilnehmerInnen an ihren spezifischen Situationen, Fragen und Ideen. Durch eine kleine Gruppengröße ist ein unterstützender Gruppenprozess möglich, bei dem auf die einzelnen TeilnehmerInnen flexibel eingegangen wird. Die Fragen nach persönlichen Zielen und beruflicher Ausrichtung bei gleichzeitiger Balance der eigenen Fähigkeiten und Bedürfnisse stehen im Zentrum der Reihe. Es werden Methoden aus Supervision und Coaching (transaktionsanalytischer und systemischer Ansatz) nach Bedarf eingesetzt. Einen weiteren Schwerpunkt bilden kreative Techniken und Körperarbeit.</p> <p>Es ist wünschenswert, an beiden Modulen der Seminarreihe teilzunehmen, da die Inhalte miteinander verbunden sind. Es ist aber auch möglich, sich für einzelne Module anzumelden</p> <p>Themen - Modul2:</p> <ul style="list-style-type: none"> • den bewussten Umgang mit der eigenen Gesundheit stärken • die Wahrnehmung für Rückmeldungen des Körpers sensibilisieren 	<p>Dozenten: Lucas, Anna- Maria</p>

- individuelle Stressmuster leichter analysieren
- private und berufliche Prioritäten erkennen
- eigene Ressourcen stärken und bewusst Einfluss nehmen

Wie erreiche ich meine Ziele? Wie schaffe ich genug Raum und Zeit für das, was mir beruflich und privat wirklich wichtig ist?

Wie kann ich meine eigenen Belastungsgrenzen rechtzeitig erkennen, um meine Leistungsfähigkeit nicht langfristig zu gefährden? Welche spezifischen Herausforderungen und Chancen ergeben sich durch meine Arbeitsorganisation (Studium / Angestelltenverhältnis / Selbstständigkeit...)

In diesem Modul geht es darum, konkrete eigene Gestaltungsmöglichkeiten im Umgang mit Stress und Anforderungen wahrzunehmen und zu nutzen. Der Fokus liegt auf der Stärkung der Fähigkeit, eigene Muster zu erkennen und Strategien zu entwickeln, um langfristig entspannt und effektiv arbeiten zu können.

Anmeldungen für August laufen vom 17. Mai bis Donnerstag, 11. Juli 2019 über <https://elearning.uni-bremen.de/> (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Selbstorganisation.

Ausführliche Informationen unter:

<https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html>

<https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html>

<https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html>

Einzeltermine:

Mi , 21.08.2019 10:00 - 17:00

· Raum: GW2 B1216.

Do , 22.08.2019 10:00 - 17:00

· Raum: GW2 B1216.

ECTS: empfohlen 1

Lehrveranstaltungsbericht SoSe 2019
Stimme, Rhetorik & Auftritt
 Auszug vom 06.03.2019 10:51

Stimme, Rhetorik & Auftritt

Veranstaltungen

VAK	Titel der Veranstaltung	Dozenten / Tutoren
CC-14- SoSe19	<p>Mit professioneller Rhetorik erfolgreich präsentieren (mit Videoanalyse) <i>Using professional rhetoric for perfect presentations</i></p> <p>Blockveranstaltung</p> <p>Ihre Präsentation wird mit Spannung erwartet. Alle Augen sind auf Sie gerichtet. Ihr Ziel ist es das Publikum in ihren Bann zu ziehen und zu überzeugen. Doch wie erreichen Sie das? In Zukunft können Sie ganz entspannt vor das Publikum treten.</p> <p>In diesem Seminar werden Sie in Gruppenarbeit, mit Übungen und theoretischem Wissen die rhetorischen Elemente kennen lernen, die Ihnen eine effektive Präsentation ermöglichen (inkl. Videoanalyse).</p> <p>Anmeldungen für Juli laufen vom 12. April bis Donnerstag, 06. Juni 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Stimme, Rhetorik und Auftritt).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Mi , 24.07.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1460. Do , 25.07.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1460.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	<p>Dozenten: Schuette, Angela</p>

Lehrveranstaltungsbericht SoSe 2019

Teamfaehigkeit

Auszug vom 06.03.2019 10:51

Teamfaehigkeit

Veranstaltungen

VAK	Titel der Veranstaltung	Dozenten / Tutoren
CC-12- SoSe19	<p>Erfolgreich im Team arbeiten <i>Working successfully as part of a team</i> Blockveranstaltung</p> <p>Teamarbeit ist aus dem Studien- und Berufsalltag nicht mehr wegzudenken. Doch damit das Arbeiten im Team erfolgreich ist und auch Spaß macht, gilt es einige Dinge zu beachten.</p> <p>In diesem Seminar werden alle wichtigen Schritte vom Gruppenprozess, effektiven Arbeiten mit Medien, Methoden und Techniken sowie Kommunikationstechniken theoretisch und praktisch erarbeitet. Grundzüge der Teamarbeit, Ideen finden (Kreativitätstechniken etc.), Aufgaben der Teammitglieder (Leitung und Moderation etc.), Umgang mit Störungen, Umgang mit Flipchart & Co. (u.a. effektive Präsentation der Ergebnisse).</p> <p>Anmeldungen für Juli laufen vom 12. April bis Donnerstag, 06. Juni 2019 über https://elearning.uni-bremen.de/ (Veranstaltungssuche / Suche im Vorlesungsverzeichnis / Fachübergreifende Studienangebote / Career Center unter: Teamfähigkeit).</p> <p>Ausführliche Informationen unter: https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team.html https://www.uni-bremen.de/career-center/veranstaltungen/uebersicht-uni-team/detailbeschreibungen-uni-team.html</p> <p><i>Einzeltermine:</i> Mo , 15.07.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1470. Di , 16.07.2019 10:00 - 18:00 · Raum: MZH 1470.</p> <p>ECTS: empfohlen 1</p>	<p>Dozenten: Schuette, Angela</p>